

University of Groningen

Het rendement van personeelsselectie

Maesen de Sombreff, Paul Emile Antoine Marie van der

IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

Document Version

Publisher's PDF, also known as Version of record

Publication date:

1992

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

Citation for published version (APA):

Maesen de Sombreff, P. E. A. M. V. D. (1992). *Het rendement van personeelsselectie*. s.n.

Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

Samenvatting

Het rendement van personeelsselectie

Dit proefschrift rapporteert, na een inleiding in het utiliteitsmodel van Brogden-Cronbach-Gleser, over drie empirische studies naar validiteit en utiliteit van concrete tests.

Hoofdstuk 1, de inleiding, is theoretisch van aard; het beschrijft het BCG-utiliteitsmodel en de wijze waarop het model nuttig ingeschakeld kan worden bij het kiezen van een goed renderende selectiestrategie. De laatste jaren zijn belangrijke aanpassingen aan het BCG-model aangebracht; in het proefschrift concentreer ik mij op de correctie van de utiliteit als gevolg van het verwerpen van aanbiedingen door kandidaten (Murphy, 1986) en op het de integratie van het BCG-model en het *discounted cash flow*-model (bv. Cascio & Morris, 1990).

Speciale aandacht wordt besteed aan een uitwerking van het BCG-model ten behoeve van selectie in twee fasen (Van der Maesen, 1989b). In de selectiepraktijk zijn vaak twee (of meer) fasen te onderkennen. Selecteurs staan er echter zelden bij stil dat de wijze waarop een getrapte procedure wordt ingericht sterk van invloed kan zijn op het van die procedure te verwachten rendement. Het ontwikkelde rekenmodel werd geoperationaliseerd in de vorm van het (Engelstalige) PC-programma UTISEL2, dat op een diskette van dit proefschrift deel uitmaakt.

Hoofdstuk 2 beschrijft een onderzoek naar de gelijktijdige validiteit bij 74 drukkers van de voormalige Staatsdrukkerij van een psychomotorische test, de Draaierstest. De voor krimpig gecorrigeerde correlatie van de gewogen som van predictorvariabelen met de som van dienstbeoordelingen was .27. De toegevoegde utiliteit van de test, gedurende vier jaar gebruikt, is conservatief geschat 1 miljoen gulden. Toepassing van het *discounted cash flow*-model reduceert de toegevoegde utiliteit tot f 600.000,=.

Hoofdstuk 3 rapporteert over een onderzoek bij 162 aspirant-agenten bij de Gemeentepolitie Amsterdam met de intelligentietest en persoonlijkheidsvragenlijst van de Rijks Psychologische Dienst. Drie criteria werden gebruikt: het eerste betreft prestaties in de opleiding voor agent, de twee andere prestaties tijdens praktijkstages die verricht worden na de opleidingsfase. De met ongewogen som van de intelligentietest en de persoonlijkheidsvragenlijst had een validiteit van .56 en .48 voor criteria 1 en 3. Criterium 2 kon met de tests niet worden voorspeld. De utiliteit van de som van testcores werd

berekend in vergelijking met de utiliteit van het ongestructureerd interview. De toegevoegde utiliteit is op zijn minst 1.5 miljoen gulden per jaar waarin de testcombinatie wordt gebruikt.

Hoofdstuk 4 is een verslag van een onderzoek bij de Belastingdienst met een minicursus/arbeidsproef voor tekst- en dataverwerking (*Datatoets*, een verbijzondering van de *Word Processing Test*, Van der Maesen, 1989a). Net zoals het onderzoek bij de Staatsdrukkerij betrof het een groep - 117 personen groot- die reeds in dienst was van de organisatie. Beste voorspelling van de som van dienstoordelen over geschiktheid in tekst- en dataverwerking gaf de totale testtijd van de *Datatoets*; de correlatie bedroeg -.52. Bij invulling van het BCG-model bleek de toegevoegde utiliteit tenminste f 350.000,= per jaar te bedragen.

Summary

Return on inv

After an introduction dissertation represents some specific t

Chapter 1, the i model and the choice of a sel adaptations of most attention job offers by a model and the

Special attention in two stages more stages in of the influence the expected phased selection program is di

Chapter 2 de the former St called Turner tors with the added utility guilders. App mental utility

Chapter 3 re Amsterdam. scales of a p Three criteria ciency rating ted sum of the criteria and .48. Cri test scores interview. In